

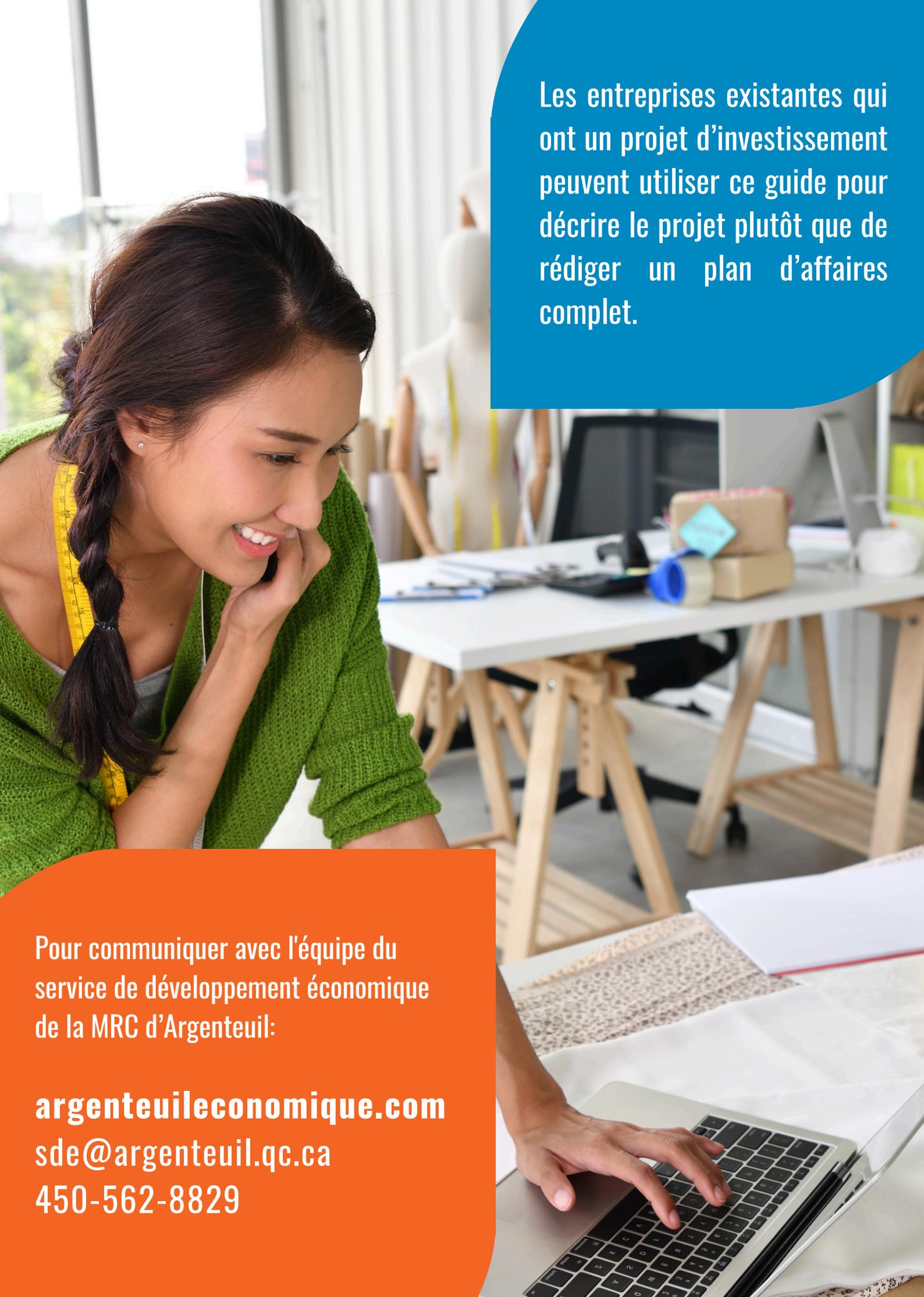


RÉDIGER UN PLAN DE PROJET

POUR LES PROJETS
D'INVESTISSEMENT
D'ENTREPRISES EXISTANTES



**MRC
D'ARGENTEUIL**
Authentique. Avec vous.

A woman with dark hair in a braid, wearing a green sweater and a yellow measuring tape, is smiling and looking at a laptop. She is in a workshop or office setting with a desk, a mannequin, and various items like a calculator and boxes in the background.

Les entreprises existantes qui ont un projet d'investissement peuvent utiliser ce guide pour décrire le projet plutôt que de rédiger un plan d'affaires complet.

Pour communiquer avec l'équipe du service de développement économique de la MRC d'Argenteuil:

argenteuileconomique.com

sde@argenteuil.qc.ca

450-562-8829

SECTION 1 : L'ENTREPRISE

Cette section permet de décrire brièvement l'historique de l'entreprise et les faits saillants de son évolution et son développement.

1.1 Historique

Décrivez brièvement l'historique de l'entreprise en ajoutant quelques faits saillants de son évolution et de son développement. Si votre entreprise démontre un caractère innovant et distinctif, faites-le ressortir. Notez également les innovations qui ont permis d'améliorer les produits, la productivité, les ventes ou encore l'écoresponsabilité de l'entreprise. Toutes les informations relatives à la propriété intellectuelle et aux efforts de recherche et développement sont pertinentes!

1.2 Produits et services

Décrivez les produits et services actuellement offerts par l'entreprise en ajoutant des détails sur :

- Leurs qualités et le caractère unique ou innovant
- Les stratégies de commercialisation
- Les canaux de distribution

1.3 Marché visé

Décrivez les marchés visés pour vos produits et services en incluant des détails sur :

- Leur taille (en ventes brutes ou en unités de produits ou services vendus)
- Si vous exportez, incluez la répartition des revenus par marché géographique
- Les principaux concurrents
- Vos avantages concurrentiels



Si vous avez une planification stratégique, une stratégie de croissance ou un plan de développement durable, ajoutez-le en annexe.

Communiquez avec nous pour en savoir plus sur les subventions qui existent pour vous aider dans ce sens!

SECTION 2 : L'ENTREPRENEUR

ET L'ÉQUIPE DE GESTION

Cette section permet de démontrer que votre équipe détient les compétences pour mener à terme ce projet.

2.1 Équipe de direction

En premier lieu, cette section sert à présenter et à mettre en valeur les capacités de l'équipe de direction à gérer l'entreprise. Nommez les personnes, le poste qu'ils détiennent et ajoutez quelques détails sur leurs forces et ce qu'ils apportent à l'entreprise. Vous pouvez inclure les formations, les expériences, les qualités et les compétences, mais sans dresser une liste du type curriculum vitae.

Si vous êtes seul à gérer l'entreprise, vous pouvez nommer cette section « *L'entrepreneur* ».

2.2 Personnes ressources externes

Dressez une liste des personnes externes sur lesquelles l'entreprise compte pour des conseils ou des consultations. Vous pouvez inclure par exemple une ressource en comptabilité, votre ressource pour l'aide juridique, un spécialiste en marketing, un mentor, etc. Inscrivez les noms et les titres de ces personnes-ressources et décrivez comment elles contribuent à l'entreprise.



SECTION 3 : LE PROJET

3.1 Description du projet d'investissement

Décrivez les grandes lignes du projet actuellement en demande de financement.

3.2 Retombées du projet

Décrivez de quelle façon le projet contribue par exemple à la stratégie de croissance ou de développement durable ou à l'atteinte des objectifs du plan stratégique.

Ajoutez également des détails sur les retombées du projet et sur leurs impacts, par exemple :

- Augmentation du chiffre d'affaires prévue
- Amélioration de la productivité prévue
- Positionnement dans le marché
- Création d'emplois prévue
- Impact sur la communauté ou le tissu social
- Impact sur la communauté d'affaires ou le tissu économique
- Impact sur le caractère innovant du produit ou de l'entreprise
- Amélioration de l'écoresponsabilité ou de la résilience climatique de l'entreprise



Les retombées du projet d'investissement devront se refléter dans la section des prévisions financières.

SECTION 4 : PRÉVISIONS FINANCIÈRES

Les prévisions financières doivent refléter les informations présentées dans les sections antérieures.

4.1 Tableau des investissements

Sous forme d'un tableau, présentez les investissements requis pour démarrer le projet. Des investissements requis peuvent inclure les dépenses sur :

- Les équipements
- L'inventaire
- Les améliorations locatives
- Les besoins de consultation ou de formation
- Le marketing
- Le fonds de roulement

4.2 Prévisions financières

Les prévisions financières sont en lien avec les objectifs du projet d'investissement. Partez de vos états financiers réels et faites des prévisions qui reflètent la mise en place du projet d'investissement. N'oubliez pas d'ajouter les nouvelles dettes créées par la demande d'investissement!

Pour les projets d'investissement importants, il est fortement suggéré de travailler avec une ressource en comptabilité pour préparer vos prévisions financières.

Toute demande de financement devra être accompagnée des états financiers des trois dernières années ainsi que de trois années de prévisions financières (en lien avec le projet d'investissement).



SECTION 5 : DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cette section incite à la réflexion par rapport à vos démarches, en ce qui concerne les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance de votre entreprise. Ces critères de développement durable sont devenus essentiels pour les investisseurs et les institutions financières, car ils reflètent la responsabilité sociale et environnementale de votre entreprise.

5.1. Facteurs environnementaux

Voici quelques concepts sur lesquels réfléchir afin de positionner votre projet d'affaires par rapport à la vision régionale de développement économique:

Gestion des matières résiduelles

Comment disposez-vous de vos matières résiduelles?

Posez-vous des actions concrètes afin d'en réduire la quantité et favoriser le réemploi de déchets?

Avez-vous des objectifs et des indicateurs de suivi concernant la gestion de vos matières résiduelles?

Faites-vous des démarches de recherche afin de résoudre vos enjeux en ce sens?

Circularité

Avez-vous des activités de circularité dans vos opérations?

Faites-vous partie de symbioses industrielles via des animateurs locaux et nationaux?

Mesurez-vous vos performances?

Gestion de l'énergie

Effectuez-vous de suivis de votre consommation d'énergie?

Avez-vous des initiatives d'optimisation de votre consommation d'énergie?

Disposez-vous d'un système de suivi afin de favoriser des pratiques moins énergivores?

Gestion de l'eau

Effectuez-vous de suivis de votre consommation d'eau?

Avez-vous des initiatives d'optimisation de votre consommation d'eau?

Disposez-vous d'un système efficace de suivi afin de réduire votre consommation d'eau?

Êtes-vous doté d'un système de traitement optimal ou de réutilisation des eaux usées?

Gestion des gaz à effet de serre (GES)

Détenez-vous les renseignements concernant les quantités de GES générées par vos activités?

Pouvez-vous identifier vos principales sources d'émissions et citer quelques actions visant à les réduire?

Avez-vous ciblé des opportunités de réduction de vos GES et établi des objectifs précis?

Avez-vous une stratégie de réduction par la compensation carbone?



5.2. Facteurs sociaux

Conditions de travail

Respectez-vous toutes les normes du travail?

Documentez-vous la gestion de vos ressources humaines?

Possédez-vous un document encadrant les conditions de travail au sein de votre entreprises?

Est-ce que les conditions de travail sont comparables aux autres entreprises de votre secteur?

Est-ce que vous mettez en place des conditions de travail qui dépassent les normes?

Avez-vous des mesures de conciliation travail et vie personnelle?

5.3. Facteurs de gouvernance

Engagement en développement durable

Possédez-vous un document formel qui témoigne de votre engagement en développement durable?

Avez-vous des exemples d'initiatives en développement durable au sein de votre entreprise?

Relève

Avez-vous une stratégie de relève ou avez-vous amorcé la réflexion en ce sens?

Avez-vous une relève potentielle ou une relève opérationnelle?

